

ОТЧЕТ

о работе профсоюзного комитета

МБУ «Информационно-методический центр»

Первичная профсоюзная организация МБУ «Информационно-методический центр» является звеном организации профсоюзов работников образования и науки Республики Татарстан. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками Центра является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день насчитывает 23 человека, что составляет 100 % от общего количества работающих в Центре. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора. В январе 2022 года был составлен план работы профсоюзной организации, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. Все работники и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию

сотрудников. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета определяются главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно методисты повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков – новому году, 23 февраля, 8 марта и Дню учителя. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза, потерявшим близких родственников или перенесшим длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюзной организации.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.